



# *Comune di Villa di Serio*

*Provincia di Bergamo*

Relazione illustrativa-tecnico-finanziaria  
al contratto collettivo integrativo per il triennio 2023 - 2025  
per il personale non dirigente  
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

## Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

### Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

<b>Data di sottoscrizione</b>		Accordo approvato in delegazione trattante del 06/12/2023
<b>Periodo temporale di vigenza</b>		01/01/2023-31/12/2025
<b>Composizione della delegazione trattante</b>		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) approvata con delibera di giunta n. 140 del 29 Ottobre 2018: ..Presidente Dr. Saia Leandra Cattaneo Josette, responsabile settore II Facchinetti Paola Marta responsabile settore IV Parolini Giuseppe responsabile settore III Parte sindacale: Conti Fabio, Longhi Alessandro, Sandrinelli Silvia Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): CGIL-FP, CISL-FP, Firmatarie del contratto: CGIL-FP. CISL-FP - SULPL
<b>Soggetti destinatari</b>		Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>		<ul style="list-style-type: none"> <li>- Disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per gli anni 2023 - 2025</li> <li>- Utilizzo risorse decentrate anno 2023 - 2025</li> </ul>
<b>Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno.</b>	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti.
	<b>Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	Nel caso, l'organo di controllo interno, revisore dei conti, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 40 del 29 marzo 2023 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao) - Art. 6, D.L. N. 80/2021 triennio-2023 – 2025 con gli obiettivi di performance.</p> <p>Con delibera di giunta n. 12 del 31/01/2023 è stata approvata la sottosezione rischi corruttivi e trasparenza del Piano Integrato di Azione e Organizzazione 2023 2025</p> <p>L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza, è stato assolto.</p> <p>La relazione della performance sull'attività svolta nell'anno 2022 è stata validata dall'OIV in data 9/3/2023</p>
<b>Eventuali osservazioni</b>		

**Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la corresponsione ai lavoratori interessati di specifiche indennità previste e del salario accessorio qualora raggiunti gli obiettivi di performance stabiliti con delibera di Giunta n. 40 del 29 marzo 2023

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse per la contrattazione decentrata del triennio 2023 - 2025 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CCNL Funioni locali 2022	ARTICOLI CCDI 2023-2025	VOCI CCDI 2023 -2025		ANNO 2023		ANNO 2024	ANNO 2025
				importi	% sulle risorse da distribuire	% sulle risorse da distribuire	% sulle risorse da distribuire
		<b>FONDO RISORSE DECENTRATE</b>		<b>138.394,12 €</b>			
art. 80 comma 2 lett.g)	art.18	funzioni tecniche, secondo le previsioni dell'art. 113 del D. Lgs. n. 50 del 2016		22.000,00 €			
art. 80 comma 2 lett.h)	art.11	compensi ai messi notificatori		400,00 €			
art. 80 comma 1		quote dell'indennità di comparto, di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c), del CCNL del 22.01.2004		10.525,22 €			
art. 80 comma 1		differenziali di progressione economica degli anni precedenti		49.806,90 €			
art. 14	art. 5	progressioni economiche annue interne all'area		3.100,00 €			
		<b>risorse da distribuire</b>		<b>52.562,00 €</b>			
art. 7 comma 4, lett.d)	art.16	<b>condizioni di lavoro:</b>		<b>1.800,00 €</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>	<b>3,42</b>
		disagiate	580,00 €				
		a rischio	500,00 €				
		con maneggio valori	720,00 €				
art. 84	art.17	<b>specifiche responsabilità</b>		<b>7.030,00 €</b>	<b>13,37</b>	<b>13,37</b>	<b>13,37</b>
		ufficio stato civile	1.000,00 €				
		maggiori funzioni	6.030,00 €				
art. 30	art. 21	<b>indennità di turno</b>		<b>4.000,00 €</b>	<b>7,61</b>	<b>7,61</b>	<b>7,61</b>
		<b>performance complessiva (60%+40%)</b>		<b>39.732,00 €</b>	<b>75,59</b>	<b>75,59</b>	<b>75,59</b>
art. 80 comma 2 lett.a)	art. 13	performance organizzativa 60%		23.839,20 €			
art. 81	art.14	differenziazione del premio individuale		420,69 €			
art. 80 comma 2 lett.b)	art.14	performance individuale 40%		15.472,11 €			
		Incarichi elevate qualificazioni (EQ)		51.637,61 €			
art. 32	art. 9	straordinario		7.581,00 €			
		risultato segretario		519,52 €			
		<b>TOTALE SALARIO ACCESSORIO</b>		<b>198.132,25 €</b>			

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti non espressamente richiamate.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato e modificato rispettivamente con deliberazione della giunta comunale n. 91 del 3 agosto 2015 e 142 del 30 novembre 2015);

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa

Le progressioni economiche rispettano il principio di selettività. I criteri di selezione rispettano le previsioni di valutazione e merito ed escludono elementi automatici.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono illustrati nel Piano Integrato di Attività e Organizzazione (Piao)

***Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa***

**Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione**

Ai sensi dell'art. 80, comma 1, del CCNL 16/11/2022, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	49.806,90
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	10.525,22
TOTALE	60.332,12

**Risorse disponibili per la contrattazione integrativa**

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo	138.394,12
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 60.332,12
TOTALE	78.062,00

Programmazione di utilizzo del Fondo

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2023
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	60.332,12
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	78.062,00

**Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo**

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

	DESCRIZIONE	QUOTA FINANZIATA CON LE RISORSE STABILI	QUOTA FINANZIATA CON LE RISORSE VARIABILI	TOTALE
U00G	Premi correlati alla performance organizzativa	23.839,20		23.839,20
U00H	Premi correlati alla performance individuale	13.674,70	2.218,10	15.892,80
U00J	Indennità condizioni di lavoro ex art. 70 bis	1.800,00		1.800,00
U00K	Indennità di turno	4.000,00		4.000,00
U00L	Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 1	6.030,00		6.030,00
U00L	Specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies comma 2	1.000,00		1.000,00
U00T	Differenziali progressioni economiche con decorrenza anno di riferimento	3.100,00		3.100,00
U22I	Incentivi per le funzioni tecniche previste dall'art. 113 del D.Lgs 50/2016		22.000,00	22.000,00
U00R	Compensi ai messi notificatori		400,00	400,00
	SALARIO ACCESSORIO COMPLESSIVO ANNO 2023	53.443,90	24.618,10	78.062,00

**Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale**

a) *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità. Si veda tabella sezione III.

b) *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018*

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

c) *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Il trattamento accessorio è erogato in applicazione delle disposizioni del CCNL e dell'organizzazione del lavoro in ragione dell'effettivo svolgimento di prestazioni caratterizzate da servizio di reperibilità, svolgimento di attività per le quali il contratto decentrato prevede l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità per particolari condizioni di lavoro.

I premi correlati alla performance e alla retribuzione di risultato sono erogati in applicazione di sistema di valutazione dell'Ente che tiene conto dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 e che è applicato con la supervisione dell'OIV. In particolare il sistema di valutazione vigente prevede che l'attribuzione del premio sia collegata e graduata in base al raggiungimento di obiettivi predeterminati di performance organizzativa per quanto riguarda la quota di compenso collegata alla performance organizzativa e di obiettivi strategici di settore nonché alla valutazione di competenze/comportamenti per quanto riguarda la quota collegata alla performance individuale. Una quota della somma destinata all'incentivazione della performance individuale, è riservata alla remunerazione della "maggiorazione del premio individuale" spettante ai dipendenti che hanno conseguito le migliori valutazioni individuali. L'attribuzione della maggiorazione del premio è collegata alle migliori valutazioni conseguite.

Gli obiettivi sono individuati annualmente con il piano della performance.

d) *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Si attesta che le progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa saranno attribuite in base ai criteri di selettività previsti nel CCNL del 16/11/2022 e nel contratto integrativo anno 2023.

*Villa di Serio, 15/12/2023*

Il responsabile del settore *finanziario*

*Josette Cattaneo*

*documento firmato digitalmente*