



# Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

## ANNO 2023

### Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti							
PREMI		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		RESIDUO	
a	Quota Performance organizzativa	€	26.096,97	€	25.764,89	€	332,08
b	Quota Valutazione Individuale	€	17.090,96	€	15.996,58	€	1.094,38
c	Maggiorazione performance individuale	€	307,02	€	307,02	€	0,00
<b>TOTALE</b>	<b>AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE</b>	<b>€</b>	<b>43.494,95</b>	<b>€</b>	<b>42.068,49</b>	<b>€</b>	<b>1.426,46</b>

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (Cat. A,B,C,D)					
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente		n. dipendenti *		Premio medio conseguibile	
	€	<b>43.494,95</b>	16,73	€	2.599,56

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata – valore medio del premio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione della quota a) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e della quota c) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b+c)	n. dipendenti *	Premio medio distribuito	Premio minimo distribuito	Premio massimo distribuito
€ 42.068,49	16,73	€ 2.514,30	€ 1.274,17	€ 3.095,56