



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2022

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita									
		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		NON DISTRIBUITO		RIDUZIONI PER ASSENZE	
TOTALE	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	13.195,00	€	12.919,08	€	275,92	€	54,34 (di cui per D.L.112/2008 € 54,34)

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa		n. titolari di posizione organizzativa *		Retribuzione di risultato media conseguibile
€	13.195,00	2,94	€	4.488,10

*(1 PO part-time conteggiato in rapporto al tempo pieno e 2 PO tempo pieno)

3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media distribuita	Retribuzione di risultato minima distribuita	Retribuzione di risultato massima distribuita
€ 12.919,08	2,94	€ 4.394,25	-	€ 4.436,93

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato		
Quota performance individuale		
PUNTI	N. Titolari Posizioni Organizzative	% Titolari Posizioni Organizzative
99/100	2	66,67%
97/100	1	33,33%