



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2022

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione dei premi al personale

1 Ammontare complessivo dei premi collegati alla performance stanziati e ammontare complessivo dei premi distribuiti							
PREMI		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		RESIDUO	
a	Quota Performance organizzativa	€	7.353,95	€	7.353,94	€	0,01
b	Quota Valutazione Individuale	€	7.353,95	€	7.067,83	€	286,12
c	Maggiorazione performance individuale	€	153,00	€	153,00	€	0,00
TOTALE	AMMONTARE COMPLESSIVO DEL PREMIO PER LA PERFORMANCE DEL PERSONALE DIPENDENTE	€	14.860,90	€	14.574,78	€	286,13

2 Premio medio conseguibile dal personale non titolare di posizione organizzativa (Cat. A,B,C,D)					
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente		n. dipendenti *		Premio medio conseguibile	
	€	14.860,90	14,57	€	1.020,00

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

3 Dati relativi alla distribuzione dei premi in forma aggregata – valore medio del premio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione della quota a) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e della quota c) in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo del premio per la performance del personale dipendente distribuito (a+b+c)	n. dipendenti *	Premio medio distribuito	Premio minimo distribuito	Premio massimo distribuito
€ 14.574,78	14,57	€ 1.000,36	€ 671,61	€ 1.685,62

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità		
Quota performance individuale		
PUNTI	N.DIPENDENTI	% DIPENDENTI
Da 70 a 80/100	1	5,88%
Da 81 a 90/100	1	5,88%
Da 91 a 95/100	2	11,76%
Da 96 a 100/100	13	76,47%