



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2021

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita									
		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		NON DISTRIBUITO		RIDUZIONI PER ASSENZE	
TOTALE	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	10.417,77	€	10.228,94	€	188,83	€	120,04 (di cui per D.L.112/2008 € 35,38)

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa		n. titolari di posizione organizzativa *		Retribuzione di risultato media conseguibile
	€	10.417,77	2,94	€ 3.538,44

*(1 PO part-time conteggiato in rapporto al tempo pieno e 2 PO tempo pieno)

3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media distribuita	Retribuzione di risultato minima distribuita	Retribuzione di risultato massima distribuita
€ 10.228,94	2,94	€ 3.474,31	-	€ 3.222,82

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato		
Quota performance individuale		
PUNTI	N.Titolari Posizioni Organizzative	% Titolari Posizioni Organizzative
100/100	1	100,00%
99/100	2	