

COMUNE DI VILLA DI SERIO
Provincia di Bergamo

**Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria
al contratto collettivo integrativo per il triennio 2021 - 2023**
Costituzione ed utilizzo fondo anno 2021 per il personale non dirigente
(articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

PARTE I: La relazione illustrativa

I.1 - Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Modulo 1 – Scheda 1.1: Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Accordo approvato in delegazione trattante del 28/10/2021
Periodo temporale di vigenza		01/01/2021-31/12/2021
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti) approvata con delibera di giunta n. 140 del 29 Ottobre 2018: ..Presidente Dr.Marco Giuseppe Agrò Cattaneo Josette, responsabile settore II Facchinetti Paola Marta responsabile settore IV Parolini Giuseppe responsabile settore III Parte sindacale: Conti Fabio, Longhi Alessandro Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (sigle): CGIL-FP, CISL-FP, Firmatarie del contratto: CGIL-FP. CISL-FP
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<ul style="list-style-type: none"> - Disciplina istituti contrattuali per l'erogazione del salario accessorio per il triennio 2021 - 2023 - Utilizzo risorse decentrate anno 2021
Rispetto dell' iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	La presente relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione da parte del revisore dei conti.
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso, l'organo di controllo interno, revisore dei conti, dovesse effettuare rilievi questi saranno integralmente trascritti nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione definitiva.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	Con deliberazione della Giunta Comunale n. 49 del 19 maggio 2021 è stato approvato il PEG 2021, ai sensi dell'art. 169, comma 3-bis, del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i..
		Con delibera di giunta n. 29 del 29 Marzo 2021 è stato approvato il piano triennale di prevenzione della corruzione e della trasparenza per il triennio 2021-2023.
	L'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009, per quanto di competenza, è stato assolto. La relazione della performance sull'attività svolta nell'anno 2020 è stata validata dall'OIV in data 28/04/2021	
Eventuali osservazioni		

1.2 - Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale – modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

a) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Il Contratto Integrativo di riferimento prevede la corresponsione ai lavoratori interessati di specifiche indennità previste e del salario accessorio qualora raggiunti gli obiettivi di performance stabiliti con delibera di Giunta n. 49 del 19 maggio 2021

b) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo per la contrattazione integrativa

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2021 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali, ecc.) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri:

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

INDENNITA': CONDIZIONI DI LAVORO

- descrizione: indennità condizioni di lavoro
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.800,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 lett. a CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI: art 10
- criteri di attribuzione: vedi contratto decentrato all'art. 10

INDENNITA': REPERIBILITA'

- descrizione: indennità di reperibilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 1.200,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 lett. a CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI: art 11
- criteri di attribuzione: vedi contratto decentrato all'art. 11

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA'

- descrizione: indennità specifiche responsabilità
- Importo massimo previsto nel fondo € 17.400,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 lett. a) CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 12
- criteri di attribuzione: vedi contratto decentrato all'art. 12 da comma 1 a 9

INDENNITA' SPECIFICHE RESPONSABILITA' DA ATTO FORMALE

- descrizione: indennità specifiche responsabilità da atto formale
- Importo massimo previsto nel fondo € 750,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art.70-quinquies comma 2
- riferimento all'articolo del CCDI: art 12 dal comma 10
- criteri di attribuzione: vedi contratto all'art. 12 commi da 11 al comma 20

INDENNITA': PROGRESSIONE ECONOMICA NELL'ANNO 2021

- descrizione: progressione economica orizzontale nell'ambito della categoria
- Importo massimo previsto nel fondo € 3.700,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 7 comma 4 lett.a CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI: art 16
- criteri di attribuzione: vedi contratto decentrato all'art. 16

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 1.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 113 D. Lgs. n. 50/2016 per incentivi funzioni tecniche (dal 19/04/2016).
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 17
- criteri di remunerazione: vedi regolamento approvato dalla giunta con deliberazione n. 171 del 17 Dicembre 2018

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE

- descrizione e criteri di remunerazione: trattasi di incentivi previsti da leggi specifiche e i cui criteri di riparto sono regolati dalle stesse o da regolamenti comunali
- Importo € 10.000,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 70 ter CCNL 21/5/2018
- riferimento all'articolo del CCDI: art. 17

RISORSE ASSEGNATE AI MESSI NOTIFICATORI

- Risorse destinate ai messi notificatori
- Importo € 400,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 54 del CCNL del 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI : art. 18
- criteri di remunerazione: vedi contratto all'art. 18

PROGETTI FINANZIATI DALLA PARTE VARIABILE DEL FONDO

- Risorse destinate al progetto PagoPa
- Importo € 7.950,00
- Riferimento alla norma del CCNL: art. 67 comma 5 del CCNL del 14.9.2000
- riferimento all'articolo del CCDI : art. 19
- criteri di remunerazione: vedi contratto all'art. 19

c) effetti abrogativi impliciti

Il contratto determina l'abrogazione implicita delle norme dei CCDI precedenti non espressamente richiamate.

d) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il regolamento sul sistema permanente di valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (approvato e modificato rispettivamente con deliberazione della giunta comunale n. 91 del 3 agosto 2015 e 142 del 30 novembre 2015);

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa

Le progressioni economiche rispettano il principio di selettività. I criteri di selezione rispettano le previsioni di valutazione e merito ed escludono elementi automatici.

f) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

I risultati attesi sono illustrati nel piano esecutivo di gestione approvato dalla giunta con delibera n. 49 del 19 Maggio 2021.

PARTE II: La relazione tecnico-finanziaria

II.1 Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2021 allegato alla proposta di delibera di giunta n. 140 dell' 1 Dicembre 2021 e determina n. gen.570 dell'1 dicembre 2021, per un totale di Euro **107.483,49**, in applicazione alla regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	83.479,05
Risorse variabili	24.004,44
TOTALE	107.483,49

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano a € 83.479,05 e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma 1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti), vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche, anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico Importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c. 1, CCNL 21/05/2018)	79.439,37

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett a) ccnl 21/5/2018 Importo, su base annua, pari a € 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31/12/2015, a decorrere dal 31/12/2018 e a valere dall'anno 2019	***1.664,00
Art. 67 comma 2 lett b) ccnl 21/5/2018 Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico progressioni	***1.668,06
Dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/01/2044	172,94
Dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006	174,19
TOTALE	3.679,19

*** voce non soggetta al limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017 ...

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 comma 2 lett c) ccnl 21/5/2018 RIA personale cessato anno precedente	360,49
TOTALE	360,49

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2021 senza avere caratteristica di certezza per gli anni successivi, ammontano a € 24.004,44 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 c. 3 lett c) ccnl 21/5/2018 art.113 dlgs 50/2016 incentivi funzioni tecniche	***1.000,00
Art. 67 c. 3 lett c) ccnl 21/5/2018 Compensi ISTAT	***10.000,00
Progetti finanziati con la parte variabile del fondo (fondo per l'innovazione)	***7.950,00
Art. 67 c. 3 lett f) ccnl 21/5/2018 Incentivo per i messi notificatori	***400,00
Art. 67 c. 3 lett e) ccnl 21/5/2018 risparmi straordinario anno precedente	***0,00
Art. 68 c. 1 ccnl 21/5/2015 risparmi anno precedente	***347,44
Art. 1 c. 870 L. 178/2000 risparmi buoni pasto 2020	***5.010,14
TOTALE	24.707,58

***voce non soggetta al limite art. 23 c. 2 dlgs 75/2017

Sezione III - Decurtazioni del Fondo risorse variabili

carico del fondo delle risorse variabili per l'anno 2021, sono pertanto previste le seguenti riduzioni:

- € 703,14 di riduzione del fondo ai sensi dell'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 che prevede che a decorrere dal 1° gennaio 2017, il fondo per le risorse decentrate non può superare il corrispondente ammontare relativo all'anno 2016;

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili (totale della sezione I eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	83.479,05
Risorse variabili (totale della sezione II eventualmente ridotta per le relative decurtazioni come quantificate nella sezione III)	24.004,44
TOTALE	107.483,49

II.2 Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68, comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Differenziali progressioni orizzontali storiche (acquisite in anni precedenti)	41.433,39
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	9.618,18
TOTALE	51.051,57

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68, comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del fondo (Sezione IV del Modulo I - Costituzione del Fondo)	107.483,49
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(-) 51.051,57
TOTALE	56.431,92

Sezione III - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Compenso erogazione performance individuale	5.024,33
Compenso erogazione performance organizzativa	5.115,96
Compenso per la maggiorazione performance individuale	91,63
Indennità reperibilità	1.200,00
Indennità per particolari condizioni di lavoro	3.800,00
Indennità per specifiche responsabilità	17.400,00
Indennità per deleghe formali di specifiche formalità	750,00
Progressioni orizzontali anno 2021	3.700,00
Compensi destinati a finanziare specifiche disposizioni di legge	11.000,00
Messi notificatori	400,00
Progetti finanziati con la parte variabile del fondo	7.950,00
TOTALE	56.431,92

Sezione IV - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a) Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Ai fini del rispetto degli equilibri del fondo tra le risorse stabili e variabili, sia in sede di costituzione che di utilizzo, si attesta che gli istituti aventi natura certa e continuativa sono finanziati con le risorse del fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.

b) Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018

Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68 del CCNL 21 Maggio 2018.

c) Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Il trattamento accessorio è erogato in applicazione delle disposizioni del CCNL e dell'organizzazione del lavoro in ragione dell'effettivo svolgimento di prestazioni caratterizzate da servizio di reperibilità, svolgimento di attività per le quali il contratto decentrato prevede l'attribuzione dell'indennità per specifiche responsabilità e dell'indennità per particolari condizioni di lavoro.

I premi correlati alla performance e alla retribuzione di risultato sono erogati in applicazione di sistema di valutazione dell'Ente che tiene conto dei principi contenuti nel D.Lgs. 150/2009 e che è applicato con la supervisione dell'OIV. In particolare il sistema di valutazione vigente prevede che l'attribuzione del premio sia collegata e graduata in base al raggiungimento di obiettivi predeterminati di performance organizzativa per quanto riguarda la quota di compenso collegata alla performance organizzativa e di obiettivi strategici di settore nonché alla valutazione di competenze/comportamenti per quanto riguarda la quota collegata alla performance individuale. Una quota della somma destinata all'incentivazione della performance individuale, è riservata alla remunerazione della "maggiorazione del premio individuale" spettante ai dipendenti che hanno conseguito le migliori valutazioni individuali. L'attribuzione della maggiorazione del premio è collegata alle migliori valutazioni conseguite.

Gli obiettivi sono individuati annualmente nel piano esecutivo di gestione che costituisce il piano della performance.

d) Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Si attesta che le progressioni orizzontali finanziate con il fondo per la contrattazione integrativa saranno attribuite in base ai criteri di selettività previsti nel CCNL del 21/05/2018 e nel contratto integrativo anno 2021 art.n.16.

II.3 Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

Tabella 1 – Costituzione del fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO I – SEZIONI I, II E III)

COSTITUZIONE DEL FONDO	FONDO 2020	FONDO 2021	differenza	Limite 2016
IMPORTO UNICO CONSOLIDATO ANNO 2017 (ART. 67 C.1 CCNL 21/05/2018)	79.439,77	79.439,37	0,00	79.439,37
RIA ed assegni ad personam del personale cessato dall'anno 2018	136,37	360,49	224,12	0,00
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni dichiarazione congiunta n. 14 CCNL 22/1/2004		172,94		172,94
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni - dichiarazione congiunta n. 4 CCNL 9/05/2006		174,19		174,19
Incrementi con carattere di certezza e stabilità esclusi dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.LGS 75/2017:				
Importo, su base annua, pari a Euro 83,20 per le unità di personale destinatarie del presente CCNL in servizio alla data del 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019	1.664,00	1.664,00	0,00	0,00
Differenza tra incrementi contrattuali e costo storico delle progressioni	2.841,99	1.668,06	-1.173,93	0,00
Incremento del fondo per aumento della dotazione organica - incremento per invarianza valore medio procapite anno 2018	600,24	0,00	-600,24	
Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità esclusi dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.LGS 75/2017	5.106,23	3.332,06		0,00
Totale risorse avente carattere di certezza e stabilità	84.682,37	83.479,05		80.040,01
Poste variabili (escluse dal limite di cui all'art. 23 c. 2 del D.LGS 75/2017):				
Incentivi funzioni tecniche	8.000,00	1.000,00	-7.000,00	
Risorse messi notificatori	400,00	400,00		
Compensi Istat		10.000,00	10.000,00	
Progetto fondo innovazione		7.950,00	7.950,00	
Risparmi straordinario anno precedente	1.044,16	0,00	-1.044,16	
Risparmi anno precedente	422,30	347,44	-74,86	
Risparmi buoni pasto anno 2020 performance dipendenti		5.010,14	5.010,14	
Riduzione risorse variabili per adeguamento al limite		-703,14		
Totale risorse variabili	9.866,46	24.004,44	675,09	

ALTRE VOCI DI SALARIO ACCESSORIO	2020	2021	differenza	Limite 2016
Salario accessorio posizioni organizzative	46.000,00	46.000,00		46.000,00
Riduzione salario accessorio p.o. per adeguamento al limite		-403,62		
Salario accessorio segretario comunale	9.568,24	13.414,37	3.846,13	12.313,80
Riduzione salario accessorio segretario per adeguamento al limite		-354,30		
Altre voci non soggette al limite art. 23 D.LGS 75/2017				
Risparmi buoni pasto 2020 performance posizioni organizzative		1.154,30	1.154,30	

Totale salario accessorio 2021	168.755,30
Totale salario accessorio 2021 voci soggette al limite	139.561,36
Totale riduzioni applicate per adeguamento al limite	-1.461,06
Totale salario accessorio complessivo 2021	167.294,24

Tabella 2 – Programmazione di utilizzo del Fondo (N.B.: RIPORTARE I DATI INSERITI NEL MODULO II – SEZIONI I, II E III)

Programmazione di utilizzo del fondo	Fondo Anno 2021
DESTINAZIONI NON REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	51.051,57
DESTINAZIONI REGOLATE IN SEDE DI CONTRATTAZIONE INTEGRATIVA	
TOTALE	56.431,92

II.4 Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Il sistema contabile utilizzato dall'Amministrazione è strutturato in modo da tutelare correttamente in sede di imputazione/variazione dei valori di competenza dei diversi capitoli di bilancio i limiti espressi dal Fondo oggetto di certificazione, come quantificati nell'articolazione riportata al precedente Modulo II.

Sezione II - Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse)

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2020 (anno precedente) risulta che è stato rispettato il limite di spesa del salario accessorio.

Dall'erogazione e dalla distribuzione dello stesso risultano le seguenti "economie contrattuali del Fondo" destinate ad incremento, ai sensi dell'art. 68, comma 1, penultimo ed ultimo periodo, delle risorse disponibili per la contrattazione dell'anno di riferimento (vedi Modulo II, Sezione II): 347,44.

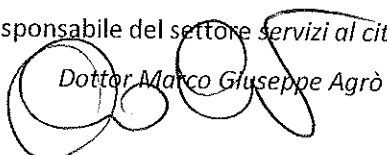
Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il fondo trova copertura nei capitoli di spesa dei macro aggregati 1.1.1.1.4 8 per salario accessorio, 1.1.2.1.1. (per oneri riflessi), 1.2.1.1.1. (per IRAP).

Villa di Serio, 3/12/2021

Il responsabile del settore *servizi al cittadino*

Dottor Marco Giuseppe Agrò



Il responsabile del settore *servizi finanziari*

Josette Cattaneo

