



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2020

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita									
		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		NON DISTRIBUITO		RIDUZIONI PER ASSENZE	
TOTALE	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	10.300,00	€	10.096,01	€	203,99	€	100,99 (di cui per D.L.112/2008 € 0,00)

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa		n. titolari di posizione organizzativa *		Retribuzione di risultato media conseguibile
	€	10.300,00	2,86	€ 3.600,35

*(1 PO part-time conteggiato in rapporto al tempo pieno e 4 PO per frazioni di anno rapportati a persona/anno)

3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media distribuita	Retribuzione di risultato minima distribuita	Retribuzione di risultato massima distribuita
€ 10.096,01	2,86	€ 3.529,05	-	€ 3.264,35

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato		
Quota performance individuale		
PUNTI	N.Titolarei Posizioni Organizzative	% Titolarei Posizioni Organizzative
99/100	5	100,00%