



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2019

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

| 1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita | | | | | | | | | |
|---|--|--------------|----------|-------------|----------|-----------------|--------|-----------------------|---|
| | | STANZIAMENTO | | DISTRIBUITO | | NON DISTRIBUITO | | RIDUZIONI PER ASSENZE | |
| TOTALE | Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa | € | 9.201,25 | € | 8.973,85 | € | 227,40 | € | 136,76 (di cui per D.L.112/2008 € 0,00) |

| 2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa | | | | | |
|--|---|--|--------|--|----------|
| Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa | | n. titolari di posizione organizzativa * | | Retribuzione di risultato media conseguibile | |
| | € | 9.201,25 | 2,9444 | € | 3.125,00 |

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

| 3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito | | | | |
|---|--|---|--|---|
| <i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i> | | | | |
| Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa | n. titolari di posizione organizzativa * | Retribuzione di risultato media distribuita | Retribuzione di risultato minima distribuita | Retribuzione di risultato massima distribuita |
| € 8.973,85 | 2,9444 | € 3.047,77 | 2.786,35 | € 3.093,75 |

| 4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato | | |
|--|-------------------------------------|-------------------------------------|
| Quota performance individuale | | |
| PUNTI | N.TitolareI Posizioni Organizzative | % TitolareI Posizioni Organizzative |
| 99/100 | 3 | 100,00% |