



Comune di Villa di Serio

Provincia di Bergamo

ANNO 2019

Dati relativi alla valutazione della performance e alla distribuzione della retribuzione di risultato ai titolari di Posizione Organizzativa

1 Ammontare complessivo della retribuzione di risultato stanziata e ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita									
		STANZIAMENTO		DISTRIBUITO		NON DISTRIBUITO		RIDUZIONI PER ASSENZE	
TOTALE	Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa	€	9.201,25	€	8.973,85	€	227,40	€	136,76 (di cui per D.L.112/2008 € 0,00)

2 Retribuzione di risultato media conseguibile dai titolari di posizione organizzativa			
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato per la performance dei titolari di posizione organizzativa		n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media conseguibile
€	9.201,25	2,9444	€ 3.125,00

(i dipendenti part-time conteggiati in rapporto al tempo pieno –es: 2 dip al 50% = 1 dip)

3 Dati relativi alla distribuzione Retribuzione di Risultato media in forma aggregata – valore medio distribuito				
<i>Il sistema di valutazione individuale dei dipendenti prevede l'assegnazione di un punteggio da 1 a 100 e l'erogazione in misura proporzionale all'orario di lavoro (full-time o part-time) e al punteggio ottenuto</i>				
Ammontare complessivo della retribuzione di risultato distribuita per la performance dei titolari di posizione organizzativa	n. titolari di posizione organizzativa *	Retribuzione di risultato media distribuita	Retribuzione di risultato minima distribuita	Retribuzione di risultato massima distribuita
€ 8.973,85	2,9444	€ 3.047,77	2.786,35	€ 3.093,75

4 Dati relativi al grado di differenziazione nell'utilizzo della retribuzione di risultato		
Quota performance individuale		
PUNTI	N.TitolareI Posizioni Organizzative	% TitolareI Posizioni Organizzative
99/100	3	100,00%